

生産現場での

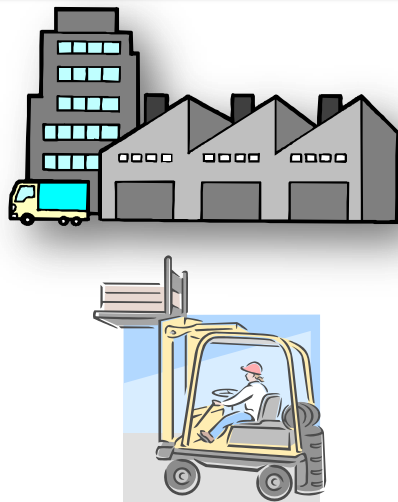
リーダーシップ発揮の仕方

(チームの成功を導くために！)

■研修内容

リーダーの役割を理解することが第一の目的で、リーダーとしての立ち位置を理解した上で、自身を客観的(四面分析)に分析し、弱みをカバーし、強みを生かすためのリーダーシップ発揮の仕方を考える。

役割ということを意識したうえで、部下との関係を考え、理解していく。皆さんには、管理職ではなくリーダーになってもらうためにリーダーとは？ということを理解していただき、今後の部下育成の観点からも、リーダーとしての自覚と活動方法を考える。



概 要

■日程:2016年3月4日(金)及び15日(火)

※2日コースではありません。同一講座を2回実施します。

■時間:10時～17時

■会場:倉吉交流プラザ(第1研修室)

鳥取県倉吉市駄経寺町187-1

■定員:15名(先着順)

※定員を超える場合、同一企業人数は調整させていただく場合があります。

■受講料 1,000円(一人当たり、テキスト代含む)

《お申込みの流れ》

- ①受講者:受講申込書に必要事項を記入し、下記連絡先にファクシミリで申し込んでください。
- ②事務局:受講通知を受講者様宛に、申込書に記載のメールアドレスへ送信します。
- ③受講料:セミナー当日持参してください。

《キャンセルについて》

・受講料受領後に、受講者様のご都合により、受講途中でご出席出来なくなった場合は、お支払いいただいた受講料の返金は致しかねますので、予めご了承下さい。

■主催:鳥取県戦略産業雇用創造プロジェクト推進協議会

《連絡先》 鳥取県戦略産業雇用創造プロジェクト推進協議会中部支部
(鳥取県立産業人材育成センター倉吉校 内)

電 話:0858-27-5333

ファクシミリ:0858-27-5334

電子メール: sangyoujinzai-center@pref.tottori.jp

プログラム

1. リーダーとは？

リーダーの役割、責務と権限を考える

2. 年間カレンダーの作成

リーダーは、会社の年間行事を把握しその時々何をするべきか理解していなければならない

3. 四面の強み・弱み分析

皆さんを取り巻く上司、部下、会社、お客様(業者)という観点で自身の強みと弱みに関して、今一度確認

4. 上司と部下の人間関係

ー情報共有の在り方

ーアクティビティチェックの仕方

5. 管理職でなくリーダーになれ

リーダーが持つべき資質の中で、一番大事なものは何か？

それは、腕が立つことでも、頭がきれる事でもない。やさしさでも勇気でもユーモアのセンスでもない、そのどれもがきわめて重要ではあるが。

6. 部下のやる気を引き出すための手段

やりがいは？ どう引き出すか？

講師プロフィール

【北川 満(きたがわ みつる)】

ノースリバーポイント株式会社

【略歴】

- ・1986年04月 日本アイ・ビー・エム株式会社 入社 (サービス技術員→営業)
- ・1995年01月 イー・エム・シー・ジャパン株式会社 入社 …営業部長(大阪)、名古屋支店長、製造営業本部本部長
- ・2002年01月 新日鉄ソリューションズ株式会社(現、新日鉄住金ソリューションズ株式会社)
- ・…基盤ソリューションプロダクト事業部サーバーストレージ部部長、基盤ソリューション事業部営業部部長
- ・2005年03月 株式会社エンデライト 入社 (取締役)
- ・2010年04月 新潟大学経済学部非常勤講師 (～2013年度まで)
- ・2011年04月 アイシン・インフォテックス株式会社 顧問 ～ 現在に至る
- ・2011年07月 ノースリバーポイント株式会社 設立 代表取締役就任 ～ 現在に至る

